

一般事業主行動計画策定（仕事と育児・介護の両立支援）

当事業所では、職員が妊娠、出産、育児、介護等に対して快く受け入れ安心して長く働き続ける環境を整える為に行動計画を策定致しました

1 計画期間 令和7年9月1日～令和10年8月31日 までの3年間

目標① 正社員の職員が産休明け短時間勤務となっても同じ待遇でいられる

様に働きかけて行く

【取組内容】

R9.4 現在産休中職員、今後妊娠可能時間のある職員との面談にて希望の確認

R9.6 復帰後負担のない配置転換、勤務内容変更、調整等対応していく

目標② 介護休暇を安心して取得しやすい環境づくり

【取組内容】

R7.10 職員間で勤務変更が柔軟に行える体制の完備

R8.1 離職を無くし安定した職員数の確保に努める

目標③ リフレッシュ休暇 3日間取得と公休108～110日を目指す

【取組内容】

R7.8 職員全員にアンケート調査を実施→休暇や公休についての希望度の抽出

9 実施に当たり勤務状況の確認、調整シュミレーション

R8.1 働き方セミナー参加し無理、無駄のない業務内容の実現

【職員通知・公表方法】

- ・各事業所職員会で報告
- ・各ロッカー、休憩室に掲示
- ・職員会議にて説明
- ・ホームページに掲載

令和8年7月17日 理事長 佐守友実

